

Verhaltensweisen: Stoppen, Denken, Handeln

Warum?

Dieses sichere Verhalten trägt dazu bei, Unfälle zu vermeiden, die durch Überstürzung verursacht werden.

Was?

- ✓ Stoppen: Bedeutet, dass man mit der Aufgabe erst beginnt, wenn man sich überlegt hat, wie sie sicher erledigt werden kann.
- ✓ Denken: Bedeutet, dass man über die Aufgabe nachdenkt, indem man potenzielle Gefahren identifiziert.
- ✓ Handeln: Bedeutet, dass man die Tätigkeit unter Einhaltung der Sicherheitsvorschriften und unter Berücksichtigung der identifizierten Gefahren, durchführt.



Fragen

Offene Fragen

- Was kann passieren, wenn man Stoppen, Denken, Handeln nicht anwendet?
- Welche Beispiele gibt es, bei denen Sie Stoppen, Denken, Handeln angewendet haben?
- Warum ist es wichtig, sich einen Moment Zeit zu nehmen, um die Risiken zu bewerten, bevor man mit einer Aufgabe beginnt?



Erfahrungsbezogene Fragen

- Haben Sie schon einmal einen Vorfall beobachtet oder erlebt, der durch die Anwendung von Stoppen, Denken, Handeln hätte verhindert werden können? Was ist passiert?
- Können Sie sich an ein Ereignis erinnern, bei dem das Innehalten und Nachdenken vor dem Handeln Ihnen oder einer anderen Person geholfen hat, einen Unfall zu vermeiden?
- Haben Sie sich schon einmal unter Druck gesetzt gefühlt, Sicherheitsschritte auszulassen, um eine Frist einzuhalten? Wie sind Sie damit umgegangen?



Was würden Sie tun?-Fragen

- Wie würden Sie eingreifen, wenn Sie sehen, dass ein Kollege eine Aufgabe übereilt erledigt, ohne sich die Zeit zu nehmen, die Risiken abzuschätzen?
- Sie stehen kurz vor einer Aufgabe, die Routine zu sein scheint, aber irgendetwas kommt Ihnen komisch vor. Welche Schritte sollten Sie unternehmen, bevor Sie fortfahren?
- Ein Kollege sagt Ihnen: "Wir haben keine Zeit zum Nachdenken - wir müssen es einfach erledigen." Wie sollten Sie darauf reagieren?



Erkennen Sie die Verbesserungsmöglichkeiten - Fragen

- Welche Hindernisse halten Menschen davon ab, Stoppen, Denken, Handeln konsequent anzuwenden? Wie können wir sie angehen?
- Gibt es Aufgaben an unserem Arbeitsplatz, bei denen Stoppen, Denken, Handeln besonders wichtig ist, aber oft übersehen wird? Welche Verbesserungen könnten helfen?
- Wie können wir eine stärkere Kultur des Stoppen, Denken, Handeln in unseren täglichen Arbeitsabläufen fördern?

