

Warum?

Unser Ziel ist es, einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz mit einer erstklassigen Unternehmenskultur zu schaffen, in der das Wohlergehen aller Beteiligten an erster Stelle steht. Ihr Engagement für die Sicherheit wirkt sich auf mich aus, so wie sich mein Engagement auf Sie auswirkt.



Was?

- ✓ I Care führt uns Schritt für Schritt zu einer Kultur, in der alle Essity-Mitarbeiter in der Lage sind, jeden Tag sicher und gesund von der Arbeit nach Hause zu kommen.
- ✓ I Care ist eine Struktur mit grundlegenden Werkzeugen und Ressourcen, um jeden Mitarbeiter zu einem Vorreiter in Sachen Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden zu machen - jeden Tag.
- ✓ Das Herz im I-Care-Symbol steht für die Leidenschaft, die Einstellung und das Engagement, die erforderlich sind, um dies zu erreichen.
- ✓ Das Häkchen steht für die Verantwortlichkeit, die Eigenverantwortung, das Wissen, die Qualität und die Beständigkeit, die erforderlich sind.

Fragen

Offene Fragen

- Was bedeutet "I Care" für Sie in Ihrer täglichen Arbeit?
- Könnten Sie mir Beispiele für "Fürsorge für die Gesundheit und Sicherheit der Anderen" nennen?
- Wie trägt die Fürsorge für Kollegen zu einer stärkeren Sicherheitskultur bei?



Erfahrungsbezogene Fragen

- Waren Sie jemals in einer Situation, in der sich jemand um Ihre Sicherheit gekümmert hat? Welche Auswirkungen hatte das?
- Können Sie sich an ein Ereignis erinnern, bei dem die Sorge um das Wohlergehen eines Kollegen dazu beigetragen hat, einen Unfall oder ein Gesundheitsproblem zu verhindern?
- Hatten Sie schon einmal das Gefühl, dass das Aussprechen von Sicherheitsanliegen für jemand anderen etwas bewirkt hat? Was ist passiert?



Was würden Sie tun?-Fragen

- Wenn Sie bemerken, dass ein Kollege mit einer Aufgabe kämpft, die zu Verletzungen führen könnte, wie würden Sie dann Hilfe anbieten und gleichzeitig die Sicherheit erhöhen?
- Sie sehen jemanden eine Abkürzung nehmen, die unsicher sein könnte. Wie würden Sie diese Person so ansprechen, dass sie mit der I-Care-Mentalität in Einklang steht?
- Wenn sich ein Kollege nicht wohl fühlt, aber darauf besteht, seine Arbeit fortzusetzen, wie würden Sie ihn ermutigen, seine Gesundheit und Sicherheit zu priorisieren?



Erkennen Sie die Verbesserungsmöglichkeiten - Fragen

- Wie können wir es den Mitarbeitern leichter machen, Sicherheitsbedenken zu melden, ohne negative Konsequenzen befürchten zu müssen?
- Was können wir tun, um Mitarbeiter zu ermutigen, einzugreifen, wenn sie sehen, dass ein Kollege ein unnötiges Risiko eingeht?
- Wie können wir die Unterstützung für Mitarbeiter verbessern, die nach einer Verletzung oder Krankheit an ihren Arbeitsplatz zurückkehren?

