

## Waarom?

We streven naar een veilige en gezonde werkplek met een cultuur van wereldklasse waar iedereen elkaars welzijn als prioriteit beschouwt. Jouw inzet voor veiligheid heeft invloed op mij, net zoals de mijne invloed heeft op jou.



## Wat?

- ✓ I Care leidt ons stap voor stap naar een cultuur waarin alle Essity-medewerkers in staat worden gesteld om elke dag veilig en gezond thuis te komen van het werk.
- ✓ I Care is een raamwerk met essentiële tools en middelen om van iedereen leiders op het gebied van gezondheid, veiligheid en welzijn te maken, elke dag opnieuw.
- ✓ Het hart in het I Care-symbool staat voor de passie, houding en toewijding die nodig zijn om dit te realiseren.
- ✓ Het vinkje staat voor de vereiste verantwoordelijkheid, eigenaarschap, kennis, kwaliteit en consistentie.

## Vragen

### Open vragen

- Wat betekent I CARE voor jou in jouw dagelijkse werk?
- Kun jij mij voorbeelden geven van “zorgen voor elkaars gezondheid en veiligheid”?
- Hoe draagt het tonen van zorg voor collega's bij aan een sterkere veiligheidscultuur?



### Op ervaring gebaseerde vragen

- Ben je ooit in een situatie geweest waarin iemand zich om jouw veiligheid bekommerde? Welke impact had dat?
- Kun je een moment herinneren waarop de zorg voor het welzijn van een collega een ongeval of gezondheidsprobleem heeft helpen voorkomen?
- Heb je ooit het gevoel gehad dat het uitspreken over veiligheid een verschil heeft gemaakt voor iemand anders? Wat is er gebeurd?



### Wat zou je doen?

- Als je ziet dat een collega moeite heeft met een taak die tot letsel zou kunnen leiden, hoe zou je dan hulp bieden en tegelijkertijd de veiligheid versterken?
- Je ziet iemand een kortere weg nemen die onveilig zou kunnen zijn. Hoe zou je die persoon benaderen?
- Als een collega zich niet goed voelt maar erop staat om door te gaan met zijn werk, hoe zou je hem dan aanmoedigen om prioriteit te geven aan zijn gezondheid en veiligheid?



### Zoek de verbetering-vragen

- Hoe kunnen we het voor werknemers gemakkelijker maken om veiligheidskwesties te melden zonder bang te hoeven zijn voor negatieve gevolgen?
- Wat kunnen we doen om mensen aan te moedigen om in te grijpen als ze zien dat een collega een onnodig risico neemt?
- Hoe kunnen we werknemers die terugkeren op het werk na een blessure of ziekte beter ondersteunen?

