

Porquê?

O nosso objetivo é promover um local de trabalho seguro e saudável com uma cultura de classe mundial em que todos dão prioridade ao bem-estar uns dos outros. O seu compromisso com a segurança impacta o meu dia a dia e o meu impacta no seu dia a dia.



O quê?

- ✓ O I Care guia-nos, passo a passo, para uma cultura em que todos os funcionários da Essity têm a capacidade de regressar a casa seguros e saudáveis, todos os dias.
- ✓ I Care é uma estrutura com ferramentas e recursos essenciais para que todos sejam líderes em Saúde, Segurança e Bem-estar, todos os dias.
- ✓ O coração no símbolo I Care representa a paixão, a atitude e o empenho necessários para que isto aconteça.
- ✓ A marca de verificação representa a responsabilidade, a propriedade, o conhecimento, a qualidade e a consistência necessárias.

Perguntas

Perguntas abertas

- O que "I Care" significa para você no seu trabalho diário?
- Pode dar-me exemplos de "cuidar da saúde e segurança dos outros"?
- Como demonstrar preocupação com os colegas contribui para uma cultura de segurança mais forte?



Perguntas baseadas na experiência

- Já esteve numa situação em que alguém se preocupou com a sua segurança? Que impacto teve?
- Lembra-se de uma ocasião em que a preocupação com o bem-estar de um colega ajudou a evitar um acidente ou um problema de saúde?
- Já alguma vez sentiu que falar sobre segurança fez a diferença para outra pessoa? O que aconteceu?



O que é que faria? - perguntas

- Se reparar que um colega de trabalho está tendo dificuldades numa tarefa que pode provocar lesões, como oferece ajuda e reforça a segurança?
- Vê alguém tomando um atalho que pode não ser seguro. Como abordaria de uma forma que se alinhasse com a mentalidade "Eu cuido de você"?
- Se um colega não se sentindo bem mas insiste em continuar trabalhando, como o encorajaria a dar prioridade à sua saúde e segurança?



Identificar a melhoria - perguntas

- Como podemos facilitar aos trabalhadores a comunicação de problemas de segurança sem receio de consequências negativas?
- O que podemos fazer para incentivar as pessoas a intervir quando vêem um colega de trabalho correndo um risco desnecessário?
- Como podemos melhorar o apoio aos trabalhadores que regressam ao trabalho após uma lesão ou doença?

