

Cel

Naszym celem jest promowanie bezpiecznego i zdrowego miejsca pracy ze światowej klasy kulturą, w której wszyscy traktują dobro innych priorytetowo. Twoje zaangażowanie w bezpieczeństwo wpływa na mnie, tak jak moje wpływa na Ciebie.



Zasady

- ✓ I Care prowadzi nas krok po kroku w kierunku kultury, w której wszyscy pracownicy Essity są upoważnieni do bezpiecznego i zdrowego powrotu do domu z pracy każdego dnia.
- ✓ I Care to struktura z niezbędnymi narzędziami i zasobami, dzięki którym każdy może stać się liderem w zakresie zdrowia, bezpieczeństwa i dobrego samopoczucia każdego dnia.
- ✓ Serce w symbolu I Care reprezentuje pasję, postawę i zaangażowanie potrzebne do osiągnięcia tego celu.
- ✓ Znacznik wyboru reprezentuje wymaganą odpowiedzialność, własność, wiedzę, jakość i spójność.

Pytania

Pytania otwarte

- Co dla Ciebie oznacza "I Care" w codziennej pracy?
- Czy mógłbyś podać przykłady "dbania o zdrowie i bezpieczeństwo innych"?
- W jaki sposób okazywanie troski o współpracowników przyczynia się do wzmocnienia kultury bezpieczeństwa?



Pytania oparte na doświadczeniu

- Czy kiedykolwiek byłeś w sytuacji, w której ktoś okazał troskę o Twoje bezpieczeństwo? Jaki miało to wpływ?
- Czy przypominasz sobie sytuację, w której troska o dobre samopoczucie współpracownika pomogła zapobiec wypadkowi lub problemowi zdrowotnemu?
- Czy kiedykolwiek czułeś, że mówienie o bezpieczeństwie zrobiło różnicę dla kogoś innego? Co się stało?



Co byś zrobił? Pytania

- Jeśli zauważysz, że współpracownik zmagając się z zadaniem, które może prowadzić do obrażeń, w jaki sposób zaoferowałbyś pomoc, jednocześnie wzmacniając bezpieczeństwo?
- Widzisz, że ktoś idzie na skróty, co może być niebezpieczne. Jak podszedłbyś do tej osoby w sposób zgodny z podejściem "dbam o nią"?
- Jeśli współpracownik nie czuje się dobrze, ale nalega na kontynuowanie pracy, w jaki sposób zachęciłbyś go do nadania priorytetu jego zdrowiu i bezpieczeństwu?



Pytania dotyczące usprawnień

- Jak możemy ułatwić pracownikom zgłaszanie problemów związanych z bezpieczeństwem bez obawy o negatywne konsekwencje?
- Co możemy zrobić, aby zachęcić ludzi do reagowania, gdy widzą, że współpracownik podejmuje niepotrzebne ryzyko?
- Jak możemy poprawić wsparcie dla pracowników powracających do pracy po wypadku lub chorobie?

