

Miksi?

Tavoitteenamme on edistää turvallista ja terveellistä työpaikkaa, jossa vallitsee maailmanluokan kulttuuri, jossa kaikki asettavat toistensa hyvinvoinnin etusijalle. Sinun sitoutumisesi turvallisuuteen vaikuttaa minuun, aivan kuten minun sitoutumiseni vaikuttaa sinuun.



Mitä?

- ✓ I Care ohjaa meitä askel askeleelta kohti kulttuuria, jossa kaikilla Essityn työntekijöillä on mahdollisuus tulla töistä kotiin turvallisesti ja terveenä joka päivä.
- ✓ I Care on kehys, joka sisältää keskeisiä työkaluja ja resursseja, joiden avulla jokaisesta tulee terveys-, turvallisuus- ja hyvinvointijohtajia joka päivä.
- ✓ I Care -symbolin sydän edustaa intohimoa, asennetta ja sitoutumista, joita tarvitaan tämän toteuttamiseksi.
- ✓ Rasti edustaa vaadittavaa vastuullisuutta, omistajuutta, tietämystä, laatua ja johdonmukaisuutta.

Kysymykset

Avoimet kysymykset

- Mitä "I Care" tarkoittaa sinulle päivittäisessä työssäsi?
- Voisitko antaa esimerkkejä siitä, miten "huolehdimme toistemme terveydestä ja turvallisuudesta"?
- Miten kollegoista välittämisen osoittaminen edistää vahvempaa turvallisuuskulttuuria?



Kokemukseen perustuvat kysymykset

- Oletko koskaan ollut tilanteessa, jossa joku on osoittanut huolenpitoa turvallisuudestasi? Mikä vaikutus sillä oli?
- Muistatko hetken, jolloin kollegan hyvinvoinnista huolehtiminen auttoi ehkäisemään onnettomuuden tai terveysongelman?
- Oletko koskaan tuntenut, että turvallisuudesta puhuminen on vaikuttanut jonkun muun tilanteeseen? Mitä tapahtui?



Mitä sinä tekisit?-kysymyksiä

- Jos huomaat työtoverisi kamppailevan tehtävän kanssa, joka voi johtaa loukkaantumiseen, miten tarjoaisit apua ja samalla vahvistaisit turvallisuutta?
- Näet jonkun käyttävän oikotietä, joka voi olla vaarallinen. Miten lähestyisit häntä tavalla, joka vastaa I Care-ajattelutapaa?
- Jos kollega ei voi hyvin, mutta hän haluaa välttämättä jatkaa työtään, miten kannustaisit häntä asettamaan etusijalle oman työnsä
- terveytensä ja turvallisuutensa?



Parannusehdotukset

- Miten voimme helpottaa työntekijöitä ilmoittamaan turvallisuuteen liittyvistä huolenaiheista ilman pelkoa kielteisistä seurauksista?
- Miten voimme rohkaista ihmisiä puuttumaan asiaan, kun he näkevät työtoverinsa ottavan tarpeettoman riskin?
- Miten voimme parantaa tukea työntekijöille, jotka palaavat töihin loukkaantumisen tai sairauden jälkeen?

