

Perché?

Il nostro obiettivo è promuovere un luogo di lavoro sicuro e sano, con una cultura di livello superiore in cui tutti danno la priorità al benessere degli altri. Il tuo impegno per la sicurezza ha un effetto su di me, così come il mio ha un impatto su di te.



Cosa?

- ✓ I Care ci guida, passo dopo passo, verso una cultura in cui tutti i dipendenti Essity hanno la possibilità di tornare a casa dal lavoro sani e sicuri, ogni giorno.
- ✓ I Care è un quadro di riferimento con strumenti e risorse essenziali per rendere tutti quanti leader di Salute, Sicurezza e Benessere, ogni giorno.
- ✓ Il cuore nel simbolo di I Care rappresenta la passione, l'atteggiamento e l'impegno necessari per far sì che ciò accada.
- ✓ Il segno di spunta rappresenta la responsabilità, il senso di appartenenza, la competenza, la qualità e la consistenza necessarie.

Domande

Domande aperte

- Che cosa significa "I Care" nel tuo lavoro quotidiano?
- Potresti fornirmi degli esempi di "attenzione alla salute e alla sicurezza degli altri"?
- In che modo la dimostrazione di attenzione per i colleghi contribuisce a rafforzare la cultura della sicurezza?



Domande basate sull'esperienza

- Vi siete mai trovati in una situazione in cui qualcuno ha mostrato attenzione per la vostra sicurezza? Che impatto ha avuto?
- Riuscite a ricordare una volta in cui l'attenzione per il benessere di un collega ha contribuito a prevenire un incidente o un problema di salute?
- Avete mai avuto la sensazione che parlare di sicurezza abbia fatto la differenza per qualcun altro? Che cosa è successo?



Cosa fareste? Domande

- Se notate un collega alle prese con un compito che potrebbe portare a un infortunio, come potreste offrire aiuto rafforzando la sicurezza?
- Vedete qualcuno che prende una scorciatoia che potrebbe essere pericolosa. Come vi avvicinereste in modo da essere allineati con lo spirito di I Care?
- Se un collega non si sente bene ma insiste nel continuare il suo lavoro, come lo incoraggereste a dare priorità alla sua salute e sicurezza?



Domande per individuare i miglioramenti

- Come possiamo rendere più facile per i colleghi segnalare i problemi di sicurezza senza temere conseguenze negative?
- Cosa possiamo fare per incoraggiare le persone a intervenire quando vedono un collega correre un rischio inutile?
- Come possiamo migliorare il supporto ai dipendenti che rientrano al lavoro dopo un infortunio o una malattia?

