

Varför?

Vi strävar efter att främja en säker och hälsosam arbetsplats med en kultur i världsklass där alla prioriterar varandras välbefinnande. Ditt engagemang för säkerhet påverkar mig, precis som mitt påverkar dig.

Vad?

- ✓ I Care vägleder oss, steg för steg, mot en kultur där alla Essity-medarbetare har möjlighet att komma hem från jobbet säkra och friska, varje dag.
- ✓ I Care är ett ramverk med viktiga verktyg och resurser för att göra alla till ledare inom hälsa, säkerhet och välbefinnande, varje dag.
- ✓ Hjärtat i I Care-symbolen representerar den passion, attityd och det engagemang som krävs för att få detta att hända.
- ✓ Bocken representerar det ansvarstagande, ägande, den kunskap, kvalitet och konsekvens som krävs.



Frågor

Öppna frågor

- Vad betyder "I Care" för dig i ditt dagliga arbete?
- Kan du ge ett exempel på hur man "tar hand om varandras hälsa och säkerhet"?
- Hur bidrar det till en starkare säkerhetskultur att visa omsorg om sina kollegor?



Erfarenhetsbaserade frågor

- Har du någonsin varit i en situation där någon brydde sig om din säkerhet? Vilken inverkan hade det?
- Kan du minnas ett tillfälle då du genom att ta hand om en kollegas välbefinnande bidrog till att förhindra en olycka eller ett hälsoproblem?
- Har du någonsin känt att det har gjort skillnad för någon annan om du har talat om säkerhet? Vad var det som hände?



Vad skulle du göra?-frågor

- Om du märker att en kollega kämpar med en uppgift som kan leda till skada, hur skulle du erbjuda hjälp samtidigt som du förstärker säkerheten?
- Du ser någon ta en genväg som kan vara farlig. Hur skulle du närma dig personen på ett sätt som är förenligt med I Care-tänkesättet?
- Om en kollega inte mår bra men insisterar på att fortsätta sitt arbete, hur skulle du uppmuntra honom eller henne att prioritera sin hälsa och säkerhet?



Hitta förbättringsförslagen-frågor

- Hur kan vi göra det lättare för medarbetarna att rapportera säkerhetsproblem utan rädsla för negativa konsekvenser?
- Vad kan vi göra för att uppmuntra människor att ingripa när de ser en kollega ta en onödig risk?
- Hur kan vi förbättra stödet för medarbetare som återvänder till arbetet efter en skada eller sjukdom?

