

Pourquoi ?

Notre objectif est de favoriser un lieu de travail sûr et sain, doté d'une culture de classe mondiale, où chacun donne la priorité au bien-être des autres. Votre engagement en faveur de la sécurité a un impact sur moi, tout comme le mien a un impact sur vous.



Quoi ?

- ✓ I Care nous guide, étape par étape, vers une culture où tous les employés d'Essity ont les moyens de rentrer chez eux en sécurité et en bonne santé, chaque jour.
- ✓ I Care est un cadre contenant des outils et des ressources essentiels pour que chacun devienne un leader en matière de santé, de sécurité et de bien-être, chaque jour.
- ✓ Le cœur du symbole I Care représente la passion, l'attitude et l'engagement nécessaires pour y parvenir.
- ✓ La coche représente la responsabilité, l'appropriation, la connaissance, la qualité et la cohérence requises.

Questions

Questions ouvertes

- Que signifie "I Care" pour vous dans votre travail quotidien ?
- Pourriez-vous me donner des exemples de "prise en charge de la santé et de la sécurité d'autrui" ?
- Comment le fait de se soucier de ses collègues contribue-t-il à renforcer la culture de la sécurité ?



Questions basées sur l'expérience

- Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation où quelqu'un s'est soucié de votre sécurité ? Quel impact cela a-t-il eu ?
- Pouvez-vous vous souvenir d'une occasion où le fait de veiller au bien-être d'un collègue a permis d'éviter un accident ou un problème de santé ?
- Avez-vous déjà eu l'impression que le fait de parler de sécurité avait fait la différence pour quelqu'un d'autre ? Que s'est-il passé ?



Que feriez-vous ?

- Si vous remarquez qu'un collègue éprouve des difficultés à accomplir une tâche susceptible d'entraîner une blessure, comment l'aideriez-vous tout en renforçant la sécurité ?
- Vous voyez quelqu'un prendre un raccourci qui pourrait être dangereux. Comment l'approcheriez-vous d'une manière conforme à l'état d'esprit "I Care" ?
- Si un collègue ne se sent pas bien mais insiste pour continuer son travail, comment l'encourageriez-vous à donner la priorité à sa santé et à sa sécurité ?



Repérer les améliorations - questions

- Comment pouvons-nous faire en sorte qu'il soit plus facile pour les employés de signaler des problèmes de sécurité sans craindre de conséquences négatives ?
- Que pouvons-nous faire pour encourager les gens à intervenir lorsqu'ils voient un collègue prendre un risque inutile ?
- Comment pouvons-nous améliorer le soutien apporté aux employés qui reprennent le travail après une blessure ou une maladie ?

