



کیوں؟

ہمارا مقصد عالمی معیار کی ثقافت کے ساتھ ایک محفوظ اور صحت مند کام کی جگہ کو فروغ دینا ہے جہاں ہر کوئی ایک دوسرے کی بھلائی کو ترجیح دیتا ہے۔ حفاظت کے لیے آپ کی وابستگی مجھ پر اسی طرح اثر انداز ہوتی ہے جس طرح میرا آپ پر اثر پڑتا ہے۔

کیا؟

- ✓ آئی کیئر قدم بہ قدم ایک ایسی ثقافت کی طرف ہماری رہنمائی کرتا ہے جہاں Essity کے تمام ملازمین کو ہر روز کام سے محفوظ اور صحت مند گھر آنے کا اختیار دیا جاتا ہے۔
- ✓ آئی کیئر ایک ایسا فریم ورک ہے جس میں ضروری ٹولز اور وسائل ہیں جو ہر ایک کو ہر روز صحت، حفاظت، بہبود کا رہنما بناتا ہے۔
- ✓ I Care کی علامت میں دل اس جذبے، روئے اور عزم کی نمائندگی کرتا ہے جو ایسا کرنے کے لیے درکار ہے۔
- ✓ چیک مارک احتساب، ملکیت، علم، معیار اور مستقل مزاجی کی نمائندگی کرتا ہے۔

سوالات

کھلے سوالات

- آپ کے روزمرہ کے کام میں "I Care" کا کیا مطلب ہے؟
- کیا آپ مجھے "ایک دوسرے کی صحت اور حفاظت کا خیال رکھنے" کی مثالیں فراہم کر سکتے ہیں؟
- ساتھیوں کی دیکھ بھال کا مظاہرہ کرنا ایک مضبوط حفاظتی کلچر میں کس طرح حصہ ڈالتا ہے؟



تجربے پر مبنی سوالات

- کیا آپ کبھی ایسی صورتحال میں رہے ہیں جہاں کسی نے آپ کی حفاظت کا خیال رکھا ہو؟ اس کا کیا اثر ہوا؟
- کیا آپ وہ وقت یاد کر سکتے ہیں جب کسی ساتھی کی خیریت تلاش کرنے سے کسی حادثے یا صحت کے مسئلے کو روکنے میں مدد ملی؟
- کیا آپ نے کبھی محسوس کیا ہے کہ حفاظت کے بارے میں بات کرنے سے کسی اور کے لیے فرق پڑتا ہے؟ کیا ہوا؟



آپ کیا کریں گے؟ - سوالات

- اگر آپ دیکھتے ہیں کہ کوئی ساتھی کارکن کسی ایسے کام کے ساتھ جدوجہد کر رہا ہے جو چوٹ کا باعث بن سکتا ہے، تو آپ حفاظت کو تقویت دینے ہوئے کس طرح مدد پیش کریں گے؟
- آپ کسی کو ایسا شارٹ کٹ لیتے ہوئے دیکھتے ہیں جو غیر محفوظ ہو سکتا ہے۔ آپ ان سے اس طرح کیسے رابطہ کریں گے جو I Care کی ذہنیت کے مطابق ہو؟
- اگر کوئی ساتھی ٹھیک محسوس نہیں کر رہا ہے لیکن وہ اپنا کام جاری رکھنے پر اصرار کرتا ہے، تو آپ ان کی ترغیب کیسے دیں گے کہ وہ اپنے کام میں صحت اور حفاظت کو ترجیح دیں؟



بہتری کے سوالات کو تلاش کریں۔

- ہم ملازمین کے لیے منفی نتائج کے خوف کے بغیر حفاظتی خدشات کی اطلاع دینا آسان کیسے بنا سکتے ہیں؟
- جب وہ کسی ساتھی کارکن کو غیر ضروری خطرہ مول لیتے ہوئے دیکھتے ہیں تو ہم لوگوں کی حوصلہ افزائی کے لیے کیا کر سکتے ہیں؟
- چوٹ یا بیماری کے بعد کام پر واپس آنے والے ملازمین کی مدد کو ہم کیسے بہتر بنا سکتے ہیں؟

